

1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «нулевого травматизма» (далее — Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Развитие институтов рынка труда» Государственной программы Тамбовской области «Содействие занятости населения» на 2014-2020гг., утвержденной постановлением администрации области от 18 июля 2013г. №766 (с изменениями и дополнениями), Типовой программой «нулевого травматизма», утвержденной решением Тамбовской областной трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2017г. №14.

1.2. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

1.3. Программа направлена на обеспечение предупреждения производственного травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний работников, снижение профессиональных рисков, сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Паспорт программы

Ответственный исполнитель программы	ТОГБУ «Центр психолого-медико-социального сопровождения «Приют надежды»
Цель программы	Обеспечение соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, предотвращение несчастных случаев на производстве
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none">– Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников;– реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, предотвращение случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, управление профессиональными рисками;– внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством;– повышение ответственности руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда

Целевые индикаторы	Снижение уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний
Сроки реализации программы	Программа реализуется в один этап (2018-2021 годы)
Объемы и источники финансирования программы	Общий объем финансирования программы 780,0 тыс. рублей, из них: средства работодателя — 762,5 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам: на 2018 год — 177,5 тыс. рублей; на 2019 год — 180,0 тыс. рублей; на 2020 год — 222,0 тыс. рублей; на 2021 год — 183,0 тыс. рублей; иные средства — 17,5 тыс. рублей на весь срок ее реализации, в том числе по годам: на 2018 год — 4,0 тыс. рублей; на 2019 год — 4,5 тыс. рублей; на 2020 год — 4,5 тыс. рублей; на 2021 год — 4,5 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации программы	Сохранение жизни и здоровья работников, улучшение условий охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и производственных заболеваний

3. Основные направления программы

3.1. Обеспечение соответствия оборудования, технологических процессов, применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда.

3.2. Внедрение нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации или сокращения рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

3.4. Обеспечение проведения специальной оценки условий труда.

3.5. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.

3.6. Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда, в том числе проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

3.7. Обеспечение работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами и осуществление контроля за их применением.

3.8. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров работников.

3.9. Развитие санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда.

3.10. Информирование работников о состоянии условий труда и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3.11. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

3.12. Осуществление контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение его результатов, выработка предложений по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3.13. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудового коллектива - через обеспечение работы совместной комиссии по охране труда, уполномоченных лиц по охране труда трудового коллектива.

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
по реализации программы «нулевого травматизма»**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Объем финансирования, тыс. рублей			
				2018г.	2019г.	2020г.	2021г.
1.	Организация службы охраны труда: -создание службы охраны труда; -назначение ответственного лица за обеспечение охраны труда в Центре;	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	февраль 2018г.	0	0	0	0
2.	Назначение ответственных лиц за электрохозяйство; за исправное техническое состояние и безопасную эксплуатацию автотранспортных средств, зданий и сооружений; за безопасную эксплуатацию оборудования и инструментов; за организацию погрузочно-разгрузочных работ.	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	ежегодно	0	0	0	0
3.	Обеспечение наличия комплекта законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой деятельности Центра	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	ежегодно	0	0	0	0
4.	Внедрение системы управления охраной труда в соответствии с действующим законодательством	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	2018 год	0	0	0	0
5.	Разработка и пересмотр инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями и видами выполняемых работ	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	2018 год	0	0	0	0

6.	<p>Организация обучения в области охраны труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> -проведение инструктажей по охране труда (вводного, первичного, на рабочем месте, повторного, внепланового и целевого); -проведение стажировки работников на рабочем месте (до начала трудовой деятельности); -обучение по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда; -обеспечение обучения электротехнического персонала на соответствующую группу по электробезопасности 	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	ежегодно	2,0 1,5	2,0 1,5	2,0 1,5	2,0 1,5
7.	<p>Создание и обеспечение работы комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> -по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трех человек, прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда с целью организации обучения и проверки знаний требований охраны труда работников непосредственно в Центре; -по обследованию технического состояния зданий и сооружений и организация ее работы 	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев Н.Ю. Коршунова К.П. Гуляшко	ежегодно	0	0	0	0
8.	Создание (утверждение состава) комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и обеспечение ее деятельности	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев Л.П. Ракитина	2018 год	0	0	0	0
9.	Проведение в установленном порядке обязательных предварительных и	Т.Ф. Болдина Л.П. Ракитина	ежегодно	50,0	52,0	54,0	55,0

	периодических медицинских осмотров работников						
10.	Проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	2018 год	0	0	40,0	0
11.	Реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	2019 год	0	0	0	0
12.	Анализ и оценка состояния производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев Л.П. Ракитина	2018 год	0	0	0	0
13.	Использование средств Фонда социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний:	Т.Ф. Болдина Л.П. Ракитина	ежегодно	4,0	4,5	4,5	4,5
14.	Оборудование помещения для оказания медицинской помощи, укомплектованных аптечками с набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи	Т.Ф. Болдина Л.П. Ракитина	2018 год	0	0	0	0
15.	Создание (обновление) уголка охраны труда	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	2019 год	0	0	0	0
16.	Организация совещаний, семинаров, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	ежегодно	0	0	0	0
17.	Обеспечение соответствия оборудования, технологических процессов, используемых инструментов и материалов государственным нормативным требованиям охраны труда	А.Д. Шемануев	ежегодно	0	0	0	0
18.	Обеспечение содержание зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	ежегодно	120,0	120,0	120,0	120,0

19.	Выборы уполномоченных лиц по охране труда трудового коллектива и обеспечение их деятельности	Трудовой коллектив	ежегодно	0	0	0	0
20.	Информирование работников об опасностях и рисках, связанных с их профессиональной деятельностью, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	ежегодно	0	0	0	0
21.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	ежегодно	0	0	0	0
22.	Обеспечение выполнения предписаний органов государственного надзора и контроля в установленные сроки	Т.Ф. Болдина А.Д. Шемануев	ежегодно	0	0	0	0
23.	ИТОГО:			177,5	180,0	222,0	183,0